

Panorama de presse par Eduter Ingénierie

Au sommaire...

**LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE**

- ➔ France compétences : rapport sur l'usage des fonds de la formation professionnelle
- ➔ "Mon CEP" pour les actifs occupés : lancement du marché public
- ➔ Soltéa : la plateforme de répartition du solde de la taxe d'apprentissage
- ➔ Une réforme de la formation professionnelle insaisissable (UHFP 2023)
- ➔ Comment développer l'Afest pour tous ? (Learning planet festival)
- ➔ 2ème baromètre de l'alternance : taux de satisfaction très élevé, taux de ruptures à surveiller
- ➔ Quel apport des périodes en entreprise durant les formations des personnes en recherche d'emploi
- ➔ Quels sont les usages du CPF ?

**ACTEURS, TERRITOIRES ET FILIERES PROFESSIONNELLES**

- ➔ Lancement de la grande bibliothèque des observatoires de branche
- ➔ Métiers du numérique : des formations toujours trop peu nombreuses
- ➔ Contrôleur de gestion et chargé de recrutement, des métiers demandés
- ➔ France compétences met en ligne la Grande bibliothèque des observatoires de branches
- ➔ A La Réunion, une convention pour orienter les jeunes vers l'agriculture

**CERTIFICATIONS QUALIFICATIONS**

- ➔ Certifications d'Etat : coup d'envoi de la refonte

**MOBILITE NATIONALE ET INTERNATIONALE**

- ➔ Erasmus+ : 85 millions d'euros pour l'appel à projets mobilités

**DISPOSITIFS SPECIFIQUES**

- ➔ Egalité professionnelle : les entreprises ont jusqu'au 1er mars pour publier leur index
- ➔ Projet handidonnées : données sur le handicap en région
- ➔ Quels dispositifs pour faciliter les transitions professionnelles ?
- ➔ Quels effets de la garantie jeunes sur l'insertion professionnelle de ses bénéficiaires ?
- ➔ Un "accompagnant handicap" obligatoire dans toutes les entreprises de formation

À la Une...

**LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE**

- ➔ France compétences : rapport sur l'usage des fonds de la formation professionnelle
- ➔ Comment développer l'Afest pour tous ?
- ➔ Quels sont les usages du CPF ?

**ACTEURS, TERRITOIRES**

**ET FILIERES PROFESSIONNELLES**

- ➔ Lancement de la grande bibliothèque des observatoires de branche
- ➔ Métiers du numérique : des formations toujours trop peu nombreuses

**DISPOSITIFS SPECIFIQUES**

- ➔ Quels dispositifs pour faciliter les transitions professionnelles ?
- ➔ Un "accompagnant handicap" obligatoire dans toutes les entreprises de formation

Événement



**#EntrepreneursDuVivant**

**Découvrir les métiers du vivant**

Avec France Relance, investir dans nos métiers d'avenir, c'est ça la France qui se réalise.

Pour en savoir plus :

<https://agriculture.gouv.fr/>



## France compétences : rapport sur l'usage des fonds de la formation professionnelle

France compétences publie son premier "Rapport sur l'usage des fonds de la formation professionnelle et du conseil en évolution professionnelle". Ce rapport est un outil d'aide à la décision qui s'adresse aux acteurs du système de la formation professionnelle, ainsi qu'à ceux de l'orientation professionnelle et de l'emploi.

Ce rapport vise précisément à offrir aux décideurs politiques et paritaires une image fiable du rapport coût-qualité des actions de formation. Il s'appuie sur des données inédites de France compétences, mais aussi sur la synthèse de résultats publiés par ses principaux partenaires tels que la Dares, la Depp et le Céreq.

**Consultation** de la page de présentation du rapport de France compétences

## "Mon CEP" pour les actifs occupés : lancement du marché public

La procédure de passation du marché "mon conseil en évolution professionnelle" pour les actifs occupés a été lancée par France compétences. Ce marché permettra de sélectionner les opérateurs régionaux amenés à délivrer le service à compter du 2 janvier 2024 pour une période de 4 ans. Les candidats auront jusqu'à la fin du mois d'avril pour déposer leurs offres.

Après étude des candidatures, les Comités régionaux de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles formuleront un avis en septembre 2023. La notification des opérateurs interviendra ensuite au mois d'octobre de la même année.

**Consultation** de la page de France compétences

## Soltéa : la plateforme de répartition du solde de la taxe d'apprentissage

La répartition des fonds collectés de la taxe d'apprentissage se fera désormais par l'intermédiaire d'une plateforme en ligne, intitulée SOLTÉA, qui ouvrira à compter de mai 2023. Ce nouveau service a pour objectif de fluidifier et simplifier l'affectation du solde de la taxe d'apprentissage et de permettre aux employeurs de choisir les établissements et formations qu'ils souhaitent soutenir.

**Consultation** de la page de la plateforme

## Une réforme de la formation professionnelle insaisissable (UHFP 2023)

"Après trois jours d'UHFP (Université d'hiver de la formation professionnelle), du 25 au 27 janvier à Cannes, difficile de se faire une idée précise de la future loi sur la formation professionnelle. Sur le socle du « big bang » de 2018 (loi "avenir professionnel"), la nouvelle réforme promet un grand mercato des dispositifs au service des transitions professionnelles et un renforcement de la régulation par la qualité. La question de la soutenabilité financière reste, quant à elle, entière."

**Consultation** de l'article du 3-02-2023 de Centre Inffo

## Comment développer l'Afest pour tous ?

### Learning planet festival

A l'occasion du Learning planet festival, organisé par le Learning planet Institute et l'Unesco, une conférence abordait l'action de formation en situation de travail (Afest) et les leviers pour développer cette modalité de formation.

La formation en situation de travail est un parcours pédagogique qui permet l'acquisition de compétences dans le cadre d'un projet professionnel. Vecteur d'inclusion sociale, elle offre la possibilité aux personnes en panne de projet et sans formation de rebondir. La formation est-elle un droit ? Apprentissage, validation des acquis de l'expérience (V.A.E.)... Quels sont les dispositifs qui ouvrent l'accès aux compétences pour tous et dans quelle mesure permettent-ils de répondre concrètement aux nécessités d'inclusion sociale ?

**Consultation** du replay de l'intervention

## 2ème baromètre de l'alternance :

### Taux de satisfaction très élevé, taux de ruptures à surveiller

La formation par alternance est plébiscitée par les jeunes et les entreprises, constate la 2ème enquête de l'Observatoire de l'alternance. Néanmoins, le taux élevé de ruptures nécessite d'améliorer l'accompagnement. L'Observatoire formule ses propositions.

**Consultation** de la page de présentation de l'étude

## Quel apport des périodes en entreprise durant les formations des personnes en recherche d'emploi

### Darès Focus n°10 ; Février 2023

Pour découvrir un métier, confirmer un projet professionnel, acquérir des savoirs techniques en amont d'une prise de poste... En 2021, près de 350 000 stagiaires de la formation professionnelle ont suivi tout ou partie de leur cursus en entreprise, chiffre la Dares. Avec des effets non négligeables sur le retour à l'emploi durable pour ceux qui en cherchaient.

**Consultation** de l'étude de la Darès Focus n°10

## Quels sont les usages du CPF ?

### Dares, France compétences ; Février 2023

Améliorer leurs perspectives de carrière : c'est la principale motivation des personnes qui mobilisent leur compte personnel de formation (CPF), selon une étude de la Dares et de France compétences. Moins d'un an après leur formation, un quart des salariés ont connu une évolution professionnelle et 35 % des personnes en recherche d'emploi ont repris un travail.

**Consultation** du dossier consacré à l'étude



## Webinaire

Les acquis de la loi Avenir professionnel

Intervention de Bruno Lucas (DGEFP) lors de l'UHFP 2023

Pour accéder au replay sur [www.centre-inffo.fr](http://www.centre-inffo.fr)

## Lancement de la grande bibliothèque des observatoires de branche

France compétences met en ligne sa Grande bibliothèque, un moteur de recherche qui met en visibilité les travaux des observatoires de branche. Construite en collaboration avec les branches professionnelles, cette plateforme met à disposition des informations clés sur l'évolution des besoins en compétences des entreprises. La Grande bibliothèque vise notamment à répondre aux enjeux suivants :

- faciliter la recherche de travaux les plus pertinents depuis un espace unique,
- faire connaître les travaux des observatoires,
- contribuer à une prise de décision éclairée par un accès plus simple et facile à l'information.

**Consultation** de :

- la Grande bibliothèque
- la page de présentation de la Grande bibliothèque des observatoires de branches

## Métiers du numérique : des formations toujours trop peu nombreuses

La Grande école du numérique a présenté les résultats de son observatoire des emplois et besoins en compétences le 31 janvier. Selon ce "gen'scan", la pénurie de compétences numériques perdure et les offres en formation, peu lisibles, peu nombreuses et parfois peu adaptées, peinent à y répondre.

**Consultation** de la conférence de presse de la Grande école du numérique

## Contrôleur de gestion et chargé de recrutement, des métiers demandés

Les transformations à l'oeuvre dans les entreprises créent de nouvelles opportunités d'embauche pour les cadres. Le nombre d'offres d'emploi publiées par l'Apec a atteint un record en 2022. Parmi les 40 métiers porteurs, deux sont plus particulièrement recherchés en 2023 : contrôleur de gestion et chargé de recrutement.

**Consultation** de la page de présentation de l'étude de l'Apec

## A La Réunion, une convention pour orienter les jeunes vers l'agriculture

Développer l'emploi et les compétences de futurs salariés au sein des entreprises de la coopération agricole, l'agriculture, la pêche, l'industrie agroalimentaire et les territoires. Tel est l'objet de la convention signée récemment entre l'opérateur de compétences Ocapiat et l'association régionale des Missions locales de La Réunion.

**Consultation** de l'accord sur le site web d'Ocapiat

## Certifications d'Etat : coup d'envoi de la refonte

"Après les certifications professionnelles privées, c'est au tour des certifications publiques de faire leur aggiornamento. Lors de l'UHFP (Université d'hiver de la formation professionnelle), le ministère du Travail a précisé ses ambitions et sa feuille de route, jeudi 26 janvier à Cannes. En cours de constitution, une équipe interministérielle travaillera autour de leur conception et de leur ingénierie en ligne avec les attendus de France compétences."

**Consultation** de l'article du 2/02/2023 de Centre Inffo



## Webinaire

### "La grande transition" des compétences

UHFP 2023

Présidente du Campus de la transition, Cécile Renouard présente son entité dans un entretien vidéo réalisé en marge de son intervention lors de l'Université d'hiver de la formation professionnelle, mercredi 25 janvier à Cannes.

**Pour accéder au replay sur YouTube**

## Mobilité nationale et internationale

### Erasmus+ : 85 millions d'euros pour l'appel à projets mobilités

"L'exécutif communautaire a consacré 2023 "année européenne des compétences", avec l'objectif de créer un espace européen de l'éducation. Nelly Fesseau, directrice de l'agence Erasmus+ France Éducation Formation, a mis en perspective la contribution du programme Erasmus+ aux mobilités, en marge de l'Université d'hiver de la formation professionnelle, qui s'est tenue du 25 au 27 janvier à Cannes"

**Consultation** de l'article du 7-02-2023 de Centre Inffo

## Egalité professionnelle : les entreprises ont jusqu'au 1er mars pour publier leur index

Toutes les entreprises de 50 salariés et plus devront publier leur Index de l'égalité professionnelle avant le 1er mars 2023. Les entreprises de plus de 1 000 salariés devront également mettre à disposition leurs écarts éventuels de représentation, entre les femmes et les hommes, parmi leurs cadres et leurs instances dirigeantes.

Les entreprises ayant obtenu une note globale inférieure à 85 % devront fixer des objectifs de progression et les publier sur leur site internet. Celles ayant obtenu une note inférieure à 75 % seront tenues de définir et publier des mesures de correction.

Ces résultats devront être transmis aux services du ministère du Travail ainsi qu'aux Cse des entreprises concernées.

**Consultation** de la page du ministère du Travail

## Projet handidonnées : données sur le handicap en région

Handidonnées est la première plateforme de mise à disposition de données régionales sur le handicap et sur l'offre d'accompagnement proposée dans les territoires.

Handidonnées est ouverte à tous et permet ainsi d'accéder à des données quantitatives et qualitatives sur le parcours des personnes en situation de handicap, en provenance des services de l'État (Rectorats, Depp, Dreets...), de services publics ou de structures ayant des missions de service public. Les indicateurs présentés reposent sur des données existantes qui ont été rassemblées et exploitées en collaboration avec la Fédération des Creai.

**Consultation** de la plateforme <https://handidonnees.fr/>

## Quels dispositifs pour faciliter les transitions professionnelles ?

"La simplification des dispositifs de transitions professionnelles sera au programme des concertations que le ministère du Travail s'apprête à engager avec les partenaires sociaux. Un chantier stratégique pour faciliter les reconversions dans un monde en mutation. Sa mise en œuvre s'annonce cependant délicate étant données la diversité des situations à prendre en compte et la complexité d'un système aujourd'hui caractérisé par une variété d'outils et de parties prenantes... Décryptage à l'occasion d'une table ronde organisée, le 27 janvier, à l'Université d'hiver de la formation professionnelle."

**Consultation** de l'article du 6-02-2023 de Centre Inffo

## Quels effets de la garantie jeunes sur l'insertion professionnelle de ses bénéficiaires ?

Darès Analyses n°3 ; Janvier 2023

La garantie jeunes, généralisée en 2017 puis remplacée en mars 2022 par le contrat d'engagement jeune, a eu un effet très positif sur l'insertion professionnelle des bénéficiaires, constate la Dares dans une analyse parue récemment.

**Consultation** de la page de présentation de l'étude

## Un "accompagnant handicap" obligatoire dans toutes les entreprises de formation

L'accord handicap adopté l'été dernier par les partenaires sociaux de la branche des organismes de formation vient d'entrer en application. Décryptage à l'occasion d'un webinaire organisé récemment.

**Consultation** de la page de présentation de l'accord



### Vient de paraître

#### Formation et transitions professionnelles : Principes et analyse des principaux dispositifs

Une nouvelle publication de Centre Inffo, en lien avec les travaux du groupe Réseau Emploi Compétences (REC) de France Stratégie.

**Consultation de la notice bibliographique de Centre Inffo**



### Pod-cast

#### Un "serious game" au service des écoles de la deuxième chance

L'entreprise My Serious Game a présenté son "serious game" Horizons, actuellement déployé dans le réseau des écoles de la deuxième chance (E2C) lors du salon Learning technologies jeudi 1er février à Paris.

**Pour accéder au pod-cast**



### Replay

#### France Travail, un "outil simple"

Interview du président de la commission formation de Régions de France, François Bonneau

**Pour accéder au replay sur YouTube**

POUR  
**i**INFO

Le panorama de veille d'Eduter Ingénierie

02-2023

L'Institut Agro Dijon - Eduter Ingénierie

26 Bd du Docteur Petitjean  
BP 87 999 - 21079 DIJON cedex

**Février 2023**

Cellule de veille gérée par Frédérique Rousseau  
Maquette, conception graphique et mise en page : Frédérique Rousseau



Retrouvez les anciens numéros du POUR INFO :  
<https://chlorofil.fr/id>



Prochain numéro prévu le :  
**31 mars 2023**